

骨干教师培养

一、企业进行实践锻炼

2016. 8. 15~10. 15 在华中数控股份有限公司企业顶岗实践 40 天；

2017. 7. 27~8. 31 在武汉迈威机械股份有限公司企业顶岗实践 24 天；

2018. 6. 26~7. 21 在武汉迈威机械股份有限公司企业顶岗实践 20 天。

2019. 1. 14~2. 18 在武汉迈威机械股份有限公司企业顶岗实践 17 天。



专业教师询问产品检测事宜



专业教师进行装配操作

二、课程项目化开发

作为《公差配合与技术测量》课程负责人，对该课程进行了信息化教学改革，并优化过程性考核方案，录制微课两讲。目前该课程资源比较丰富，有习题库、课程视频动画等，学生成绩符合正态分布，均合格。后期会进行在线课程建设，会进一步丰富课程资源并不断改善实训室教学环境。同时承担其他课程的授课，比如《机械设计基础》、《CAD》、《SolidWorks》《机械制图》等机械类专业课程。

三、实训基地建设

2018. 7 主持技术测量实训室扩建立项，已入库。经费 36 万。可开展形位公差检测、粗糙度检测、先进测量技术学习等活动。

四、外出培训提高

1、湖北省高职院校骨干教师工业机器人培训，2016. 7~2016. 8，华中数控股份有限公司，学习工业机器人的操作与编程；

2、常州机电学院举办的五轴联动数控机床培训，2016. 11~2016. 12，长州机电职业学院，学习五轴机床操作；

3、德国汉斯·赛德尔基金会机电设备的维护和保养培训，2017. 10~2017. 11，

湖北轻工职业技术学院，学习机床维护与保养相关知识；

4、职业院校教师素质提高计划培训“双师型”教师专业技能培训数控班，2018.7~2018.8，华中数控股份有限公司，学习数控机床维修与检测。

五、科研方面成就

1、2014.4-2017.10，高职绿牌冷门专业的发展与对策研究，湖北省教育科学规划课题，0.2万，，已结题，2017.10。辅助课题负责人完成专业调研，在职学生以及毕业生访谈、资料收集，排3。

2、2011.10-2016.4，高职机械类专业顶岗实习与就业基地开发建设的研究与实践，湖北省教育厅人文社会科学研究项目，0.8万，已结题，2016.4。实施校企合作实习基地拓展，进行调研，撰写部分实习材料，排4。

3、2017.2 发表论文 浅析高职教师企业行活动的问题及对策 新课程研究，独撰，学术期刊

4、2017.12，发表论文 信息化教学在高职《数控编程与加工》中的应用初探——以凹腔零件的自动编程与加工为例 湖北广播电视大学学报，排一，学术期刊

5、论文《信息化教学在高职《数控编程与加工》中的应用初探——以凹腔零件的自动编程与加工为例》。（第一作者），获得全国机械行业职业院校机械制造类专业教改论文评选三等奖。

六、指导学生成就

2018.11 湖北省第二届智能制造应用技术职业技能大赛-切削加工智能制造单元生产与管控方向二等奖（指导老师）

2018.11 全国三维数字化创新设计大赛逆向工程与在线检测工程大赛湖北赛区两个一等奖（第2指导老师）

